DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 27 ottobre 2009, n. 1065

Adozione avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di dieci unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso l'Area Politiche per lo Sviluppo Rurale - Servizio Agricoltura.

L'anno 2009 il giorno 27 del mese di ottobre in Bari presso il Servizio Personale e Organizzazione

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli artt. 4 e 16 del D.l.vo. n. 165/01 e s.m.i.;

Visti gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n. 7/97;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 3261/98;

Visto il PSR 2007-2013 FEASR della regione Puglia, come approvato dalla Commissione Europea con decisione C(2008) 737 del 18/02/2008;

Vista la D.G.R. n. 148 del 12/02/2008 con la quale la Giunta Regionale ha preso atto di detta decisione comunitaria (B.U.R.P. n. 34 del 29/02/2008);

Premesso che:

- Per massimizzare l'efficacia del sostegno pubblico, è opportuno indirizzare le risorse verso situazioni a maggior priorità di intervento, nelle quali si svolga un'azione di interesse collettivo;
- Il nuovo Programma di Sviluppo Rurale (PSR), conformemente agli Orientamenti Strategici Comunitari ed al Piano Strategico Nazionale, ha una impostazione di rilievo significativamente diretta alla concentrazione degli interventi, in termini di misure attivabili, di territorio interessato, di progettualità e di tematismi;
- La complessità e ponderosità delle azioni da realizzare hanno determinato l'esigenza di prevedere nel citato programma la costituzione di uno Staff di Controllo e di uno Staff di Gestione;

Con nota prot. n. 28/103/A.Svil.Rur del 24.04.2009, il Direttore dell'Area Politiche per lo Sviluppo Rurale, al fine di acquisire unità lavorative da destinare al funzionamento dello Staff di Controllo e dello Staff di Gestione del PSR Puglia 2007-2013, ha chiesto preliminarmente al Servizio Personale e Organizzazione di verificare la disponibilità di personale strutturato per fronteggiare le esigenze straordinarie.

Tenuto conto che con l'avviso di mobilità interna n. 13/09/RM del 6 maggio 2009 è stata esperita la procedura di verifica della possibilità di trovare risorse umane all'interno dell'Amministrazione e che la stessa ha avuto esito negativo, come da comunicazione prot. n. 28/145/A.Svil.Rur del 29 giugno 2009 del Dirigente indicato e che è necessario procedere ad adottare un avviso di selezione pubblica delle seguenti unità lavorative:

SERVIZIO AGRICOLTURA

- **PROFILO N. 1: due unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** in ambito economico-finanziario ovvero nella rendicontazione e gestione amministrativo-contabile nell'ambito del fondo comunitario FEOGA. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA1/09**;

- **PROFILO N. 2**: **una unità lavorativa in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** sulle tematiche relative al Diritto Comunitario ed al Diritto Europeo. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA2/09**;

- **PROFILO N. 3**: **tre unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strut-**

ture, enti, soggetti, società da queste delegate sulle tematiche relative alle Politiche per lo Sviluppo rurale. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA3/09**;

- **PROFILO N. 4**: **quattro unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** in ambito tecnico-amministrativo ovvero nell'attuazione di politiche e relativi strumenti di finanziamento regionale per lo sviluppo rurale. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA4/09**.

Considerato che in applicazione dell'art. 5, comma 2, lett. a) del Regolamento regionale n. 17 del 16.10.2006 la procedura selettiva si svolgerà per titoli ed esami. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c) dello stesso Regolamento l'esame si espleterà per prova orale. **Occorre, pertanto**, procedere ad adottare l'avviso di selezione pubblica per il conferimento di contratti di lavoro subordinato, di durata triennale, che viene allegato al presente provvedimento (all. A) per farne parte integrante, comprensivo dei modello di proposizione della candidatura e del format del curriculum.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 28 DEL 16.11.2001 La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura con gli impegni già assunti con determinazione del dirigente del Servizio Agricoltura n. 2452 dell'8 ottobre 2009.

DETERMINA

Per quanto in premessa citato e che qui si intende integralmente riportato:

1. di adottare l'avviso pubblico per la selezione delle seguenti unità lavorative da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di tre anni presso il Servizio Agricoltura, allegato al presente provvedimento (all.A) per farne parte integrante, comprensivo dei modelli di proposizione della candidatura e del format del curriculum, per le seguenti unità lavorative:

- **PROFILO N. 1: due unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** in ambito economico-finanziario ovvero nella rendicontazione e gestione amministrativo-contabile nell'ambito del fondo comunitario FEOGA. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA1/09**;

- **PROFILO N. 2**: **una unità lavorativa in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** sulle tematiche relative al Diritto Comunitario ed al Diritto Europeo. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA2/09**;

- **PROFILO N. 3**: **tre unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** sulle tematiche relative alle Politiche per lo Sviluppo rurale. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA3/09**;

- **PROFILO N. 4**: **quattro unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** in ambito tecnico-amministrativo ovvero nell'attuazione di politiche e relativi strumenti di finanziamento regionale per lo sviluppo rurale. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA4/09**.

2. Di disporre la pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati;

3. Di dare atto che la data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia del presente provvedimento, unitamente all'allegato (A) avviso di selezione pubblica, costituirà ter-

mine iniziale per la decorrenza dei quindici giorni utili per la presentazione delle candidature alla selezione di che trattasi.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'Albo di questo Servizio;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale e in copia all'assessore alla Trasparenza e Cittadinanza Attiva ;
- sarà pubblicato nel BURP della Regione Puglia e sul sito: http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi;
- adottato in un unico originale è composto da n. 3 facciate e da n. 1 allegato per n. 12 fogli complessivi.

Prof. Pasquale Chieco

ALLEGATO "A"

Regione Puglia

AREA ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELL'AMMINISTRAZIONE

Servizio Personale e Organizzazione

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI DIECI UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PRESSO l'AREA POLITICHE PER LO SVILUPPO RURALE - SERVIZIO AGRICOLTURA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

VISTI gli artt. 97, 117 e segg. della Costituzione della Repubblica Italiana;

VISTO il D.Lgs del 30 marzo 2001 n. 165;

VISTI gli artt. 5 e 6 della L.R. n. 7 del 04 febbraio 1997;

VISTO il D.Lgs del 06 settembre 2001 n. 368;

VISTO l'art. 5, comma 5, del Regolamento regionale n. 17 del 16 ottobre 2006;

VISTA la nota prot. n. 28/145/A.Svil.Rur. del 29 giugno 2009 e gli altri atti ivi richiamati,

INDICE

avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di n. 10 unità di personale Cat. D, posizione economica D1, da destinare all'Area Politiche per lo Sviluppo Rurale al fine di garantire il funzionamento dello Staff di Controllo e dello Staff di Gestione del PSR Puglia 2007-2013.

Premesso che:
Per massimizzare l'efficacia del sostegno pubblico, è opportuno indirizzare le risorse verso situazioni a maggior priorità di intervento, nelle quali si svolga un'azione di interesse collettivo.
Il nuovo Programma di Sviluppo Rurale (PSR), conformemente agli Orientamenti Strategici Comunitari ed al Piano Strategico Nazionale, ha una impostazione di rilievo significativamente diretta alla concentrazione degli interventi, in termini di misure attivabili, di territorio interessato, di progettualità e di tematismi.
La complessità e ponderosità delle azioni da realizzare hanno determinato l'esigenza di prevedere nel citato programma la costituzione di uno Staff di Controllo e di uno Staff di Gestione.
Con nota prot. n. 28/103/A.Svil.Rur del 24.04.2009, il Direttore dell'Area Politiche per lo Sviluppo Rurale, al fine di acquisire unità lavorative da destinare al funzionamento dello Staff di Controllo e dello Staff di Gestione del PSR Puglia 2007-2013, ha chiesto preliminarmente al Servizio Personale

e Organizzazione di verificare la disponibilità di personale strutturato per fronteggiare le esigenze straordinarie.
Tenuto conto che con l'avviso di mobilità interna n. 13/09/RM del 6 maggio 2009 è stata esperita la procedura di verifica della possibilità di trovare risorse umane all'interno dell'Amministrazione e che la stessa ha avuto esito negativo, come da comunicazione prot. n. 28/145/A.Svil.Rur del 29 giugno 2009 del Dirigente indicato e che è necessario procedere ad adottare un avviso di selezione pubblica delle seguenti unità lavorative:

Per lo svolgimento delle prestazioni lavorative – corrispondenti alla categoria contrattuale "D" con il trattamento di seguito precisato – nell'ambito delle suddette attività si richiedono:

- **PROFILO N. 1: due unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** in ambito economico-finanziario ovvero nella rendicontazione e gestione amministrativo-contabile nell'ambito del fondo comunitario FEOGA. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA1/09**;
- **PROFILO N. 2**: **una unità lavorativa in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** sulle tematiche relative al Diritto Comunitario ed al Diritto Europeo. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA2/09**;
- **PROFILO N. 3**: **tre unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** sulle tematiche relative alle Politiche per lo Sviluppo rurale. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA3/09**;
- **PROFILO N. 4**: **quattro unità lavorative in possesso di elevata competenza e specifica esperienza di almeno diciotto mesi, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o strutture, enti, soggetti, società da queste delegate** in ambito tecnico-amministrativo ovvero nell'attuazione di politiche e relativi strumenti di finanziamento regionale per lo sviluppo rurale. La selezione è contrassegnata dal codice **D/SA4/09**.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di tre anni e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con la Regione Puglia.

La Regione Puglia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

art. 1
(requisiti generali di ammissione)

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali;

a) cittadinanza italiana o di uno degli altri stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando, ed in particolare:
   - del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
   - di un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
b) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;
c) idoneità fisica all'impiego;

d) godimento dei diritti civili e politici;
e) essere immuni da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni;
f) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
g) non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostituitive di atti o fatti, false;
h) conoscenza della lingua inglese o francese.

art. 2
(requisiti specifici di ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati devono essere in possesso, altresì, dei requisiti richiesti per il profilo da loro scelto:

- per la selezione contrassegnata dal codice D/SA1/09: Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n. 270, Diploma universitario di primo livello ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509, riconducibile alla classe di laurea scienze economiche o equipollenti. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- per la selezione contrassegnata dal codice D/SA2/09: Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n. 270, Diploma universitario di primo livello ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509, riconducibile a una delle seguenti classi di laurea: scienze giuridiche o scienze politiche o equipollenti. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- per la selezione contrassegnata dal codice D/SA3/09: Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n. 270, Diploma universitario di primo livello ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509, riconducibile alla classe di laurea scienze e tecnologie agrarie o equipollenti. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- per la selezione contrassegnata dal codice D/SA4/09: Laurea di primo livello di cui al D.M. 22 ottobre 2004 n. 270, Diploma universitario di primo livello ovvero Diploma di Laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento universitario previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509, riconducibile a una delle seguenti classi di laurea: scienze giuridiche, scienze economiche, scienze politiche o scienze delle relazioni internazionali o equipollenti. Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

2. Per ciascuna selezione sono valutati i titoli di cui al successivo art. 5 del presente avviso.
3. Per i cittadini degli Stati membri dell'unione Europea il possesso dei requisiti specifici deve trovare riconoscimento dall'ordinamento della Repubblica Italiana.
4. I requisiti generali e specifici previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal predetto avviso per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.
5. Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dagli aspiranti nella domanda di ammissione alla selezione.
6. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura.

art. 3
(domanda di ammissione e documentazione)

1. La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito riportato al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento di ritorno, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia al seguente indirizzo: Assessorato Risorse Agroalimentari – Servizio Agricoltura, Lungomare Nazario Sauro, 45 – 70121 BARI;
2. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.
3. Il termine di scadenza è accertato dalla data del timbro dell'ufficio postale che emette la raccomandata.
4. La busta e la domanda di ammissione devono riportare la dicitura "Selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato – codice (indicare il codice di contrassegno della selezione alla quale si partecipa).
5. Non si terrà conto delle domande che dovessero pervenire in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso.
6. Nella domanda il candidato deve dichiarare, con chiarezza e precisione, pena l'esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:
   a) Cognome e nome, luogo e data di nascita;
   b) Residenza e codice fiscale;
   c) Il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
   d) Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi facenti parte dell'Unione Europea;
   e) I titoli di studio posseduti;
   f) Il domicilio o recapito (soltanto se diverso dalla residenza) presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni con indicazione della via, del numero civico e del codice fiscale di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
   g) L'idoneità fisica all'impiego;
   h) Di non aver riportato condanne penali precisando, in caso contrario, quali condanne abbia riportato o gli eventuali procedimenti pendenti in Italia e all'estero;
   i) Di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
   j) Di non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
   k) La conoscenza della lingua inglese o francese;
   l) Di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
   m) Il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
   n) Di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;

o) Di essere consapevole dell'utilizzo dal parte dell'Amministrazione dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del D.lgs. del 30 giugno 2003 n. 196;

p) Di essere a conoscenza delle azioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci.

7. Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.
8. E' fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce.
9. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza è accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art.6.
10. Alla domanda il candidato deve allegare:
    a) Il curriculum formativo e professionale, secondo lo schema di seguito allegato al presente avviso, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli culturali e/o professionali posseduti che il candidato intenda far valere;
    b) Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
11. Le domande di partecipazione e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritte con firma per esteso e autocertificate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000.
12. La Regione Puglia può effettuare controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel curriculum.
13. La Regione Puglia assicura la massima riservatezza su tutte le notizie e i dati comunicati dall'aspirante nella domanda, nelle forme previste dalla legge e il trattamento dei dati personali degli aspiranti, secondo le disposizioni del D. lgs 30 giugno 2003 n. 196.
14. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.
15. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa, o comunque imputabili a causa di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.
16. Ai sensi del su citato D.lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti in archivio cartaceo ed informatico presso i rispettivi Servizi: Agricoltura – Lungomare Nazario Sauro n. 45 – 70121 Bari; Personale e Organizzazione – Via Celso Ulpiani n. 10 – 70126 Bari per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

art. 4
(esclusioni)

1. Sono esclusi coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 1 e 2 del presente avviso.
2. Sono, altresì, esclusi coloro che inoltrano le domande successivamente al termine indicato nel precedente art. 3 oppure prive di sottoscrizione ovvero di curriculum formativo professionale, nei contenuti e modalità precedentemente specificate.

art. 5
(valutazione dei titoli)

1. I titoli dichiarati dai candidati nel curriculum formativo e professionale, allegato alla domanda di partecipazione, sono valutati secondo le seguenti modalità per tutte le unità professionali richieste:

Votazione- Laurea (max 10 punti; la valutazione del diploma universitario di primo livello e della laurea triennale è alternativa alla valutazione della successiva laurea specialistica o magistrale e del Diploma di laurea ante D.M. 509/99**):**

- **Diploma universitario di primo livello o Laurea di primo livello, conseguita nelle discipline di cui all'art. 2 del presente avviso** (**max 8 punti**):
  se conseguita:
  con una votazione da 60/100 a 75/100 ovvero da 66/110 a 85/110, punti 1;
  con una votazione da76/100 a 80/100 ovvero da 86/110 a 90/110, punti 2;
  con una votazione da 81/100 a 85/100 ovvero da 91/110 a 95/110, punti 3,50;
  con una votazione da 86/100 a 90/100 ovvero da 96/110 a 100/110, punti 4;
  con una votazione da 91/100 a 95/100 ovvero da 101/110 a 105/110, punti 6,50;
  con una votazione da 96/100 a 100/100 ovvero da 106/110 a 110/110, punti 8.

o in alternativa

- **Diploma di Laurea *ante* D.M. 509/99 e Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in D.M. 270/2004 e s.m.i., conseguito nelle discipline di cui all'art. 2 del presente avviso (max 10 punti):**
  se conseguito:
  con una votazione da 66 a 80, punti 1;
  con una votazione da 81 a 85, punti 2;
  con una votazione da 86 a 90, punti 3;
  con una votazione da 91 a 95, punti 4;
  con una votazione da 96 a 100, punti 6;
  con una votazione da 101 a 105, punti 8;
  con una votazione da 106 a 110, punti 10.

Ulteriori titoli di studio o scientifici (max 5 punti)

- dottorato di ricerca o altro titolo postuniversitario, riconducibile alle stesse aree tematiche della selezione per cui si concorre, conseguito al termine di corsi di durata almeno triennale, rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto: max 3 punti (1 punto per ciascun titolo);
- master e/o corsi di specializzazione universitari di durata almeno annuale (1500 ore/60 c.f) riconducibili alle materie attinenti allo svolgimento delle attività previste dalla selezione per cui si concorre max 2 punti (1 punto per ciascun titolo);
- abilitazione professionale: 2 punti (per max. una abilitazione);

ESPERIENZE LAVORATIVE (max. punteggio attribuibile: punti 35):

a) attività lavorativa attinente il profilo professionale prescelto svolta presso la pubblica amministrazione, oltre i diciotto mesi previsti quali requisito minimo: **3 punti per ogni trimestre** (per un max. di 30 punti);

b_1) conoscenza ed esperienza nell'utilizzo dei principali strumenti informatici (MIR – MIRWEB – MONITWEB) per il monitoraggio fisico-procedurale-finanziario e la rendicontazione degli interventi cofinanziati dai fondi strutturali: **max. 5 punti. (per la selezione cod. D/SA1/09);**

b_2) docenze, responsabilità e/o coordinamento di attività, pubblicazioni attinenti il profilo professionale prescelto: **max. 5 punti (per la selezione cod. D/SA2/09; D/SA3/09; D/SA4/09).**

2. L'Amministrazione richiederà ai candidati, prima dell'assunzione in servizio, di presentare la documentazione in originale.

art. 6
(colloquio)

Il colloquio verterà sulle materie attinenti i requisiti professionali richiesti per ciascuna delle selezioni oggetto del presente avviso e accerterà le specifiche competenze richieste in relazione a ciascun profilo professionale oggetto di selezione.

art. 7
(commissione esaminatrice, svolgimento della selezione e graduatoria finale)

1. La commissione esaminatrice sarà nominata dalla Giunta regionale nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2 lett. d) del Regolamento regionale del 16 ottobre 2006, n. 17, e sarà costituita nel rispetto delle pari opportunità.
2. Ogni componente della Commissione dispone per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso di cento punti, cinquanta dei quali derivanti dalla valutazione dei titoli ed i restanti cinquanta dalla valutazione del colloquio. La votazione per ciascun candidato è espressa in centesimi ed è il risultato della media delle valutazioni attribuite da ognuno dei commissari.
3. La Commissione esaminatrice valuta, in primo luogo, i titoli posseduti dai singoli candidati, secondo i criteri stabiliti dal precedente art. 5, e forma per ogni selezione una graduatoria che stabilisce i candidati ammessi a sostenere il colloquio. Le graduatorie sono esclusivamente pubblicate sul sito internet http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi.
4. Sono ammessi a sostenere il colloquio i primi dieci (10) candidati in ordine di graduatoria della selezione codice D/SA1/09, i primi cinque (5) candidati in ordine di graduatoria della selezione codice D/SA2/09, i primi quindici (15) candidati in ordine di graduatoria della selezione codice D/SA3/09 e i primi venticinque (25) candidati in ordine di graduatoria della selezione codice D/SA4/09 purché nella valutazione dei titoli abbiano ottenuto un punteggio minimo di ventidue (22) punti. Sono comunque ammessi al colloquio tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio, rispettivamente, del decimo o del quinto o del quindicesimo o del venticinquesimo candidato in ordine di graduatoria.
5. I candidati, ammessi a sostenere il colloquio, superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a venticinque (25) punti sui cinquanta (50) punti complessivi a disposizione della Commissione.
6. Il colloquio si svolge nel giorno e nella sede comunicata ai candidati ammessi esclusivamente tramite avviso pubblicato sul sito internet http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi, quindici (15) giorni prima dello svolgimento della prova stessa che è pubblica. La prova non si svolge nei giorni festivi ed in quelli di festività religiose cattoliche, valdesi, ebraiche o islamiche.
7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari al concorso.

8. Al completamento dei colloqui la Commissione esaminatrice forma per ogni selezione una graduatoria della prova orale.
9. Al termine dei suoi lavori la Commissione forma, per ogni selezione, una graduatoria finale con il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato ammesso ai colloqui, risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e del colloquio.
10. A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.
11. Ultimata la procedura selettiva e formate le graduatorie finali, la Commissione esaminatrice rimette gli atti al Dirigente del Servizio Personale ed Organizzazione che, accertata la regolarità, li approva.
12. Le graduatorie approvate sono immediatamente efficaci e vengono pubblicate on line sul sito http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi.

art. 8
(validità graduatorie)

1. Le graduatorie sono valide per tre anni dalla data di pubblicazione.
2. Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.
3. Per garantire la celerità delle assunzioni, l'Amministrazione effettua le chiamate, in via ordinaria, a mezzo telefonico.

art. 9
(assunzione in servizio)

1. I candidati vincitori delle selezioni sono assunti con contratto di lavoro a tempo determinato.
2. Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la Cat. D. posizione economica D1, pari a:
   - stipendio base € 1.763,89 per 13 mensilità;
   - indennità di comparto € 51,90 per 12 mensilità;

oltre alle ulteriori indennità previste dalla contrattazione collettiva per i dipendenti della Regione Puglia.

3. Il trattamento economico è ulteriormente adeguato in funzione delle caratteristiche e delle modalità effettive di svolgimento della prestazione di lavoro.
4. Il complessivo trattamento economico spettante agli assunti grava esclusivamente sul seguente capitolo del bilancio regionale vincolato 2009 capitolo1150810.
5. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
6. I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari a due settimane. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
7. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti servendosi del servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se i soggetti abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

art. 10
(obblighi)

1.Gli assunti sono tenuti durante lo svolgimento del lavoro:

a) a prestare servizio, ciascuno per la selezione per la quale ha concorso, presso gli uffici indicati del Servizio Agricoltura – Lungomare Nazario Sauro n. 45 - 70121 – BARI;

b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà nonché le norme disciplinari;

c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dalla Regione Puglia e dal CCNL vigente;

d) a custodire con cura i beni della Regione Puglia, a non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;

e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e a non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

art. 11
(norma di rinvio)

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale regionale.

art. 12
(pubblicità)

Il presente avviso è pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi.

art. 13
(responsabile del procedimento)

Ai sensi della legge n. 241/90, il Responsabile del procedimento del presente avviso pubblico di selezione è il Dott. Giuseppe Mauro Ferro.

Per informazioni rivolgersi il martedì e giovedì dalle ore 12,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 16,30 a: Dott.ssa A.M. Guerrieri, Tel. 0805405232, a.guerrieri@regione.puglia.it.

Il Dirigente
Prof. Pasquale CHIECO

REGIONE PUGLIA
ASSESSORATO RISORSE AGROALIMENTARI
SERVIZIO AGRICOLTURA
Lungomare Nazario Sauro n. 45
70121 - BARI

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il / La sottoscritt__ _____

presenta istanza per la candidatura alla selezione contrassegnata dal seguente codice (barrare quello che interessa):

- ☐ **D/SA1/09**
- ☐ **D/SA2/09**
- ☐ **D/SA3/09**
- ☐ **D/SA4/09**

per un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 3 (tre) anni presso il Servizio Agricoltura della Regione Puglia di cui all'avviso pubblicato nel B.U.R.P. n. ____ del _____.

Consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITA'

Cognome	nome	
data di nascita	comune di nascita	Prov.
codice fiscale		
cittadinanza		
indirizzo di residenza	numero civico	
comune di residenza	c.a.p.	Prov.
☎ telefono	indirizzo di posta elettronica	

di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____

ovvero di non essere iscritto per il seguente motivo _____

ovvero di essere stat.__ cancellat__ dalle liste elettorali a causa di _____

di essere in possesso di (barrare la casella): □ laurea di primo livello – □ diploma di laurea di primo livello - □ diploma di laurea ante D.M. 509/1999 - □ laurea specialistica - □ laurea magistrale in _____ conseguito presso l'università' degli studi di _____ nell'anno accademico _____ con votazione_____ riconosciuto con provvedimento di equipollenza

_____.
di non aver riportato condanne penali e non ha in corso procedimenti penali ovvero procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione. di aver riportato condanne penali ovvero di avere procedimenti penali pendenti.
di avere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico.
di non essere stat___ licenziat___ per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.
di non essere stat___ dispensat___ o destituit___ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per insufficiente rendimento o per comportamenti comunque in contrasto con l'ordinamento giuridico.
di non essere stat___ dichiarat ___ decaduto da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver dolosamente conseguito la nomina mediante produzioni di documenti falsi o viziati da invalidità insanabili.
di non essere stat___ interdett___ dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato.
di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo.
di conoscere la/le lingua/e _____.
di essere in possesso dei seguenti titoli che danno luogo a precedenza _____.
di essere in possesso dei seguenti titoli che danno luogo a preferenza _____.
di aver preso visione dell'avviso pubblico e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.
di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico nel rispetto di quanto stabilito nel D.Lgs. 196/03.

Data _____ F I R M A_____

(per esteso)

Allega alla domanda la seguente documentazione:

Fotocopia documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso;

Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del d.p.r. n. 445/2000, di cui all'art. 3 dell'avviso per l'assunzione di _____unita' di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cat. D, posizione economica D1, presso il Servizio _____, della Regione Puglia pubblicato nel B.U.R.P. n. _____ del _____.

Curriculum

formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato
ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000

Il/La sottoscritto/a

Cognome _____

Nome _____

nato/a il _____/____/_____ a _____ Pr. (_____)

e residente in _____ n. _____

via/ piazza _____ n. _____

Attesta il possesso dei seguenti titoli culturali e formativi:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Data _____

Firma

_____

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SERVIZIO POLITICHE PER IL LAVORO 8 ottobre 2009, n. 492

060/DIR/2009/000_492 - POR PUGLIA - F.S.E. 2007/2013 - Ob. 1 Convergenza - approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005) Asse II - Occupabilità: Avviso pubblico n. 10/2009 - modifica 3ª GRADUATORIA

L'anno **2009** addì **08** del mese di **Ottobre** in Bari, presso il Servizio Politiche per il Lavoro

Il Dirigente Servizio Politiche per il Lavoro Avv. Davide Filippo PELLEGRINO, sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile del procedimento amministrativo, Sig. Saverio SASSANELLI, e confermata dal Dirigente dell'Ufficio Lavoro e Cooperazione Dott. Antonella PANETTIERI,

VISTI gli artt. 3 e 16 del D.L.vo n.29/93 e successive modificazioni;

VISTI gli artt. 4 e 5 della Legge Regionale n.7/97;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n.3261/98;

VISTE le direttive agli uffici impartite dal Presidente della Giunta Regionale con la nota n. 01/007689/1-5 del 31 luglio 1998;

RILEVATO che è stata espletata l'istruttoria amministrativa da parte del competente Ufficio;

RITENUTO di dover provvedere in merito, con l'adozione della presente decisione finale, in quanto trattasi di materia ricadente in quella di cui all'art. 5/comma 1 della già richiamata L.R. n. 7/97;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 333 del 11/03/2009 - POR PUGLIA FSE 2007-2013. ASSE II - OCCUPABILITA' con cui la stessa G.R. approva gli schemi di avviso pubblico, ad essa allegati;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 501 del 01/04/2009 - avente per oggetto: RETTIFICA D.G.R. N. 333/09;

Riferisce che:

Con determinazione Dirigenziale, n. 136 del 13 marzo 2009, pubblicata sul B.U.R.P. n. 43 suppl. del 19/03/2009, è stato approvato l'Avviso pubblico avente ad oggetto:"POR PUGLIA - F.S.E. 2007/2013 - ob. 1 Convergenza - approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007 (2007IT051PO005) ASSE II - Occupabilità: Avviso pubblico n. 10/2009 - IMPEGNO DI SPESA ".

Con Det. Dir. n. 459 del 08/09/2009, pubblicata sul B.U.R.P. n. 150 del 24/09/2009, è stata approvata la 3^ graduatoria dei progetti ammessi a finanziamento. In tale graduatoria era inserita la società " MERKUZIO di Marco Figarra " di Santeramo in Colle (BA), ammessa a finanziamento per un importo di euro 13.914,36, per l'assunzione di n. 2 figure professionali di cui n. 1 part-time e n. 1 full-time.

Con nota del 17/07/2009, consegnata a mano, la stessa società ha chiesto di modificare il quadro assunzionale da n. 2 unità a n. 1 sola unità in full-time, modificando, di conseguenza, anche il contributo richiesto da euro 13.914,36 ad euro 8.885,45, nonché il nominativo della persona da assumere.

Contestualmente, con nota raccomandata del 08/10/2009, la Società DYRECTA di Conversano (BA), comunicava la rinuncia al finanziamento.

A seguito di ciò, viene modificato l'allegato "A" alla Determinazione Dirigenziale n. 459 dell'08/09/09, per la società " MERKUZIO di Marco Figarra " di Santeramo in Colle (BA) e per la Società " DYRECTA" di Conversano (BA).

Per cui il totale complessivo degli importi ammessi a finanziamento per i progetti di cui all'allegato a), al presente atto dirigenziale, che sostituisce l'allegato "A" alla Det. Dir. n. 459 del 08/09/2009 ammonta ad euro 224.849,75 al posto di euro.239.584,53;